



# CHAI ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကံ့ဝတံ့ဝုဒုဝု စညးမံး

## ောနာက္ခိန္ဒဝုစောကားခံရမး ဝုဒုဝု လိငိုငုးဆိုဉာ ထိပါးဝေဝုတုငုယုက္ခိရမး၊ အုဝုဝုလိငိုငုးဆိုဉာ အုမတ္ထုတံ့ရမး တိုကု ကာကြယုညး မူဝါဒ (PSEAH)

ကလန္န ကံးမာရေ လက္ခမးမိမး ဝေဂ္ဂေဆာ ဝေကုပိဝေရးဂ္ဂး (“CHAI”) သည လိငိုငုးဆိုဉာ ထိပါးဝေဝုတုငုယုက္ခိ၊ အုဝုဝုလိငိုငုးဆိုဉာ အုမတ္ထုတံ့ရမး၊ တိုကု လံဝေ လက္ခံပါ။ CHAI သည ၂၀၀၃ ခုဝုက္ခိ ကုလသမဂါ အေတြေတြ အတြးဝေရးမးက အထူးထုတုပုန ခံမုတ္တဝေ လိငိုငုးဆိုဉာ အုမတ္ထုတံ့ရမးဝုဒု စောကားခံရမးတိုကု ကာကြယုပေးသည ပဌ မူဝါဒ မးကို အေလးအနကု ဝေထာက္ခမပီး ဝုဝုဝုတက ကုယုးစီးပွားမဲ့ အသိုက္ခဝနးသို ဝုဝေရာက္ခာပုခဝး ပုစုစု။ ကုးဝုဝုဝုသည လုတိုငုးတြ လိငိုငုးဆိုဉာ အုမုကမးဖက္ခမးမု လက္ခဝးတြ ဝေထိုငုးဂ္ဂိသည ယံုဖုကညည။

ဤမူဝါဒသည မညညး အကးခီစားတြးဂ္ဂိသုမဆုဝုဝု အမးပုညးဝုဒု ထိဝေတြးမးတိုကု အေပု မမုတည အခန္တိဝုတြး CHAI ဝန္တမးမးအားလံဝေအေပု သကုဝေရာက္ခည။ (CHAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကံ့ဝတံ့ဝုဒု စညးမံးသည CHAI ဝန္တမးမး သိုမဟုတု မိတ္တုပုအစညးမး၏ ဝန္တမးမး သိုမဟုတု CHAI ဝုဒု လက္ခလုပေဆာသည အစိုးရအဂ္ဂိမးမု ဝန္တမးမးအေပု လိငိုငုးဆိုဉာ လုမးတြ ပုပီမုဆာတြကုပုခဝးတိုကု ကာကြယုပေးသည။ ဝေလးစားမးဂ္ဂိဝေ လုပုနးတြ ဖန္တိပုခဝးဝုဒု ထိနးသိမးပုခဝး အခနးကို ဖတု။)

CHAI ဝန္တမးမးသည -

- ကံ့ဝတံ့ဝုဒုညီတြ ပုပီမုရမည။ တစုခီးခံဝးစီတိုငုးကို ဂုထိကရးဝုဒု ဝေလးစားမးပုဖု ဆက္ခိရမည ပုစုစုပီး လိငိုငုးဆိုဉာ ထိပါးဝေဝုတုငုယုက္ခိ၊ အုဝုဝုလိငိုငုးဆိုဉာ အုမတ္ထုတံ့ရမး၊ တိုကု ဝေဂ္ဂေဂ္ဂးရမည။
- ဝန္တမးမးဝုဒု အကးခီစားတြးဂ္ဂိသုမး လက္ခခုဝုဝု အုပီအမုမးကို သံဝေသပုစးဝုပီး ငုတို၏ အတြးအေရးမးဝုဒု စိုးရိမးမးကို ထုတုဝေဖုစးဝုဝု ပတုဝနးကံ့ဝုကို ပါဝုညးဆာကုမည။ မနုနကးမးသည ဤပတုဝနးကံ့ဝု မတညပုဆာပေးရန အထူးတာဝန္တိသည။
- လိငိုငုးဆိုဉာ ထိပါးဝေဝုတုငုယုက္ခိရမး၊ အုဝုဝုလိငိုငုးဆိုဉာ အုမတ္ထုတံ့ရမး စသညိဝုဒု ပတ္တကု၍ သံသယ ဂ္ဂိလာပါက သက္ခိဉာ သတုဝုပု လုပုနးစဉ်းပုဖု စိုးရိမးမးကို အခန္တိဆိုဝးဘ ထုတုဝေဖုပုပုပုကးပါ။
- စိုးရိမးမး ပုဂါလိမး၏ ကုယုဝေရးကုဝိယာ လံုခံမးဝုဒု ကးတြးဂ္ဂိရမု၏ ပုဂါလိဝေရး လက္ခပုဝုဒု ကုယုဝိန္တိနးမးကို ဝေလးစားဝေအားပုဖု CHAI စံုစမးစုဆေးမးတြး အုပညးအဝ ပုပုဝုပါဝုမည။



## မာတိကာ

- I. တာဝန်ခံရသူ ရရှိရန်
- II. ခန္ဓာ
- III. ဝန္တမား လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ စံသတ်မှတ်ခြင်း
- IV. စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်အတွက် လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း
- V. တိုင်းရင်းသားများနှင့် စိုးရိမ်စိတ်ကို သတင်းပို့ခြင်း
- VI. လက်ထောက်ပံ့ပိုးခြင်း မရှိရ
- VII. စံတိုင်းစနစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း

### I. တာဝန်ခံရသူ ရရှိရန်

CHAI ၏ လုပ်ဆောင်မှုသည် ဝန္တမားများကို ကေလေးသူငယ်များနှင့် ထိခိုက်မှုရှိသူ လူအုပ်များ အပါအဝင် မတူကြုံရသူများသည် အက်ဒ်စ်စားခြင်း ရရှိသူအများအပြားနှင့် အချားသူများနှင့် ထိခိုက်မှုရှိသူများ ဖြစ်လာစေသည်။ ဤလုပ်ဆောင်မှုသည် များပြားသော ဝန္တမားများကို ယုံတည်မှုနှင့် သင့်လျော်သော အခြေအနေအထားကိုလည်း ပေးအပူပေး အထူးသဖြင့် အရင်းအမြစ်များ ထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် အရင်းအမြစ်များ ခြုံငုံစီမံကိန်း ပြုစုခြင်းဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်သည် အက်ဒ်စ်စားခြင်း ရရှိသူများနှင့် အများပြုလုပ်မှုအကြံပြု လုံခြုံစိတ်ချရသော ပတ်ဝန်းကျင်တို့ တည်ဆောက်ရန်နှင့် CHAI ဝန်ထမ်းများနှင့် ထိခိုက်မှုရှိသူများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အားပေးပေးပေးခြင်းဖြင့် အားပေးပေးပေးမှု ကေလေးသူငယ်များနှင့် ထိခိုက်မှုရှိသူများ အရပ်ရပ်ကွဲများကို ကာကြည့်မှု ပြုစုခြင်းဖြစ်သည်။ လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးမှုတို့နှင့်ပတ်သက်သည့် အခြေအနေအထားများနှင့် လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချစ်အားတို့ကို ထုတ်ဖော်ပေးခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ်များ ခံနိုင်ရည်ရှိစေရန်နှင့် CHAI ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ အားလုံးဖြင့် ကေလေးသူငယ်များနှင့် ထိခိုက်မှုရှိသူများ အရပ်ရပ်ကွဲများကို ကာကြည့်မှုပေးခြင်းဖြင့် ဝန္တမားအားလုံး၏ စာပိုင်းနှင့် ကံတော်တို့ တာဝန်ယူပေးခြင်းဖြင့် သိရှိစေရန် ပြုစုခြင်းဖြစ်သည်။

ဤမူဝါဒသည် CHAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကံတော်တို့နှင့် စည်းမိတ်ဆက် နောက်ကြို ပြုစုခြင်းဖြင့် ပြုစုပေးခြင်းဖြင့် CHAI ၏ အခက်အခဲများ ချေငြိမ်းစေရန်နှင့် အခြေအနေအထား ချိန်ညှိမှု လက်ကိုင်သုံးစွဲမှု ပြုစုခြင်းဖြစ်သည်။ CHAI ၏ အခက်အခဲများ လျှော့ချပေးရန်အတွက် ညွှန်ကြားရေးမှူးသည် CHAI ၏ အမေဆော့ရာရှိပိုင်း၏ ကြည့်ရှုမှုနှင့် လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးမှုတို့နှင့်ပတ်သက်သည့် အခြေအနေအထားများနှင့် လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချစ်အားတို့ကို ကာကြည့်မှု ပြုစုခြင်းဖြင့် မူဝါဒကို လက်တွေ့လုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် စောင့်ရှောက်မှုပေးရန်အတွက် တာဝန်ယူခြင်း ဖြစ်ပြီး မူဝါဒအကြံပြု အဓိက ပုဂ္ဂိုလ်များ ပေးဆောင်ခြင်းဖြစ်သည်။

### II. ခန္ဓာ

ဖြေပေးမှု - CHAI ဝန္တမားတစ်ဦးက CHAI ၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကံတော်တို့နှင့် စည်းမိတ်ဆက်ကို ဖော်ပြခြင်းနှင့် ပတ္တကုန် သမားရိုက် တိုင်းရင်းသားများ။





**လိငိုငြားဆိုရာဝေးဝေးဝေးဝေး**<sup>3</sup> - မဖိတုဝေးဝေးဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ ဝေးဝေးဝေးဝေး သို့မဟုတ် လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ လိငိုငြားကို ညးနူးဆိုသည့် ကိုယ့်အယာ သို့မဟုတ် ဝေပုဆိမ၊ သို့မဟုတ် လိငိုငြားကို ညးနူးဆိုသည့် မညည့် အုပီအုမဆုဝါ ထိုကဲ့သို့ အလှိုင် လုပုဆိမးသည့် မသင့်ဝေးဝေးဝေးဝေး သို့မဟုတ် ဝေးဝေးဝေးဝေး လုပုနူးခြင်းကို ဖုစုစုဝေးဝေး။ လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေးကို လူကိုယ့်ဖြ ဖုစုစုဝေး သို့မဟုတ် ဖုနူးအီးဝေးဝေး သို့မဟုတ် လုမးကြန့်ကွား စသည့် ပါဝင်၍ ငုတိုက်ခင်းသ ဖုစုစု သတုကွားဖုခင်း မဟုတ် အေးဝေး လုပုဆိမးဖုခင်းမီးဖုစုစုဝေးဝေး။ အခိနူးဝေးဝေး အမ့် ဖုစုစုဝေးဝေး သို့မဟုတ် အုပီအုမး ပါဝင်သောလညး တမကိမ္မခါတညးကြညး ဖုစုစုဝေးဝေး။ လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေးသည့် တူညီသည့် လိငို သို့မဟုတ် ကြဖုဟးသည့် လိငို ဖုစုစုဝေးဝေး။ လိငို အေးဝေးဝေးဝေး က်းလြန့်မး သို့မဟုတ် က်းလြန့်ရသုမး ဖုစုစုဝေးဝေး။

**လိငိုငြားဆိုရာ လြမးဖြ လုပုဆိမး** - ဤမူဝါဒ၏ ရည့်ယံ့ကွာ ယင်းလုပုဆိမးကို အထကြွ ဖြင့်ဆိုထားသည့်အတိုင်း လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေး၊ အခိနူးဝေးဝေးဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ စသည့် ဝေးဝေးဝေးဝေးကို ရညးနူးဝေးဝေး။

**ဝန္တမး/ဝန္တမးအဖြဝင်** - အခိနူးပုပု သို့မဟုတ် အခိနူး အလုပုပု သို့မဟုတ် CHAI ကို ကုယွားပုပု၊ ထိုသို့ လုပုဆိမး သို့မဟုတ် ကုယွားပုပုအကြ က်း ဝေးဝေးဝေးဝေး ရသည့်ဖုစုစု/မရသည့်ဖုစုစု။ ယင်းဖြ လုပုဆိမးဝေးဝေးဝေး ယာယီလာဝေးဝေးဝေးဝေး အုဆးအဖြအစညးမ့ ဝန္တမးမး ပါဝေးဝေး။

**တိုကွားခံရသည့် ပုဂါလိ (SOC)** - က်းလြန့်ရသုကို လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေး၊ အခိနူးဝေးဝေးဝေးဝေး ဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ က်းလြန့် သို့မဟုတ် ပုပုလုပုပု သံသယရှိခံရသူ။

**က်းလြန့်ရသု** - လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေး၊ အခိနူးဝေးဝေးဝေးဝေး ဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ ပုပုလုပုပု သို့မဟုတ် ပုပုလုပုခံရသူ။

**အသိကုဝေး** - အက်းလြန့်ရသု၊ တိုကွားသူ၊ မိတုကုဝေးဝေးဝေး ဝန္တမးအဖြဝင်၊ တိုကွားခံရသူ သို့မဟုတ် အုဆးဝန္တမး အပါအဝင် စံစုစုဝေးဝေးဝေးဝေး သတ္တိသည့် သတင်းအခိကွာလကု ရှိသူ။

**III. ဝန္တမး လုပုဆိမးအဖြဝင်၊ စံသတုတွဲကွား**

လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေး၊ အခိနူးဝေးဝေးဝေးဝေး ဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ အဆုပီ စံသတုတွဲကွားကို မည့်သို့ ဝေးဝေးကွား မဆို ခ်ကွဲ တာဝန္တ ထုတုဖုခင်းအထိအပါအဝင် စညးကမးပိုင်းဆိုရာ အေးယုမးမး သက်ဝေးဝေးဝေးဝေး။ လိငိုငြားဆိုရာ ထိပါးဝေးဝေးဝေးဝေး၊ အခိနူးဝေးဝေးဝေးဝေး လိငိုငြားဆိုရာ အုမထွာထွာ၊ က်းလြန့် သို့မဟုတ် မညည့် CHAI ဝန္တမးမဆို သကုဝေးဝေးဝေးဝေး ဥပဒေမးအကြွ ရာဝေးဝေးဆိုရာ ဖြဆိုဖုခင်းဝေးဝေး အုဆးဥပဒေဆိုရာ လုပုဆိမးကိုပါ ရည့်ရမည့်။

<sup>3</sup> ရင်းပုစု - ကုလသမဂါ အေထြထြ အဖြဝေးဝေးမး၏ ထုတုပုစုပုတွဲကွာ (ST/SGB/2008/5) မှ ဝေးဝေးယုထားသည့်။



1. CHAI ဝန္တမ္းမားသည လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အျမတ္ထုတူးမားတြင ပါဝငတ္တကုျခငး မျီလုပူ သိုမဟုတု အျခားသူမား၏ လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အျမတ္ထုတူးမားမ္ သိလ်ကုျဖင့ အကးအီအျမတု ရယူျခငး မျီလုပူ။ ဥပမာအားျဖင့ အကယု၍ CHAI ဝန္တမ္း တစုဦးသည င၏ ရာထူး သိုမဟုတု လုပိုငြင့ကို အသံုးျပီ၍ အကးအီအျမတ္ထို လဲလွယူန လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ဝေဆာငြကူးကို ဝေတာငးဆိုပါက ယငးအား လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အျမတ္ထုတူးအျဖစ သတ္တတ္ည။
2. CHAI ဝန္တမ္းမားသည လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အဋ္ဌသံုးစားမားမားတြင ပါဝငတ္တကုျခငး သိုမဟုတု အျခားသူမား၏ လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အဋ္ဌသံုးစားမားမားမ္ သိလ်ကုျဖင့ အကးအီအျမတု ရရှိျခငးတိုမ္ လံုးဝ မျီလုပူ။ ဥပမာအားျဖင့ အကယု၍ CHAI ဝန္တမ္း တစုဦးသည အားသံုးစားပီးျဖစစေ သိုမဟုတု ဖိအားပေးစားပီးျဖစစေ လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အျမတ္ထုတူးတြင ပါဝငါက ယငးအား လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ အျမတ္ထုတူးအျဖစ သတ္တတ္ည။ အဆိုပါ လုပုဆေးမားတြင နမးျခငး၊ ကိုငြယုျခငး တိုမ္မ္စ၍ ျပငးထနဝေသာ လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ဝေစာကားမားမား ပါဝငေသာလညး ငတိုမ္ညးသာ ျဖစညှ ကနမ္သတ္တားျခငး မရှိပါ။
3. CHAI ဝန္တမ္းမားသည လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ထိပါးဝေးဝွတင့ယွကူးမားတြင ပါဝငျခငး မရှိစေရ။ ဥပမာအားျဖင့ အကယု၍ CHAI ဝန္တမ္း တစုဦးသည ဝးတုျဖင့ သိုမဟုတု ခးဆာကိုယွားျဖင့ လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ညးနးဆိုျလုလ်င့၊ လိဋ္ဌိကို ရဋ္ဌယုဝေသာ သိုမဟုတု လိဋ္ဌိ ဆနဝေသာ ဟာသမား သိုမဟုတု လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ျပီမုမားကို ရညးနးဝေသာ စကားပေျဟ အကိုးအကား သိုမဟုတု အေရးအသား အကိုးအကား သိုမဟုတု တစုဦးတစုဝေယာကု၏ လိဋ္ဌိဘဝ ကို အတငးပေျဟျခငးတိုမ္သည လိဋ္ဌိငြားဆိုဋ္ဌ ထိပါးဝေးဝွတင့ယွကူး ပေျမာက္ည။
4. ဝေဒသတြငး နားလညံုးပေးပေးတုးဝိုငြညှ အသကု သက္တုသို သိုမဟုတု လုဆကီးအျဖစ အသကု သက္တုသိုမ္းဝင့ မဆုဝိဋ္ဌ (အသကု ၁၈ ဝးဝွစေအာကု) ကေလးသူငယ်းဝင့ လိဋ္ဌိ ကိစာရပီး ဝေဆာငြကုျခငးကို တားျမစွားသည။ ကေလး တစုဝေယာကု၏ အသက္ကိ လြမားစြာ နားလညံုးပေးကညိုျခငးသည ခုခံျခငးဆိုစရာ မဟုတို။
5. အလုပုနိုျပင့ အပါအဝင လိဋ္ဌိကိစာလုပုဆေးမား ဝေငြေဖကေးပေးရန၊ အလုပုနုထားရန၊ ကုနစာညးပေးရန၊ ဝနဆေးမားပေးရန ကမးလွမးျခငး သိုမဟုတု ပေးျခငး သိုမဟုတု အျခား ပုဂိဋ္ဌိစုဝေယာကု၏ လိဋ္ဌိကိစာအတြကု ထိုကဲ့သိုမ္ ကမးလွမးျခငးတိုမ္ကို တားျမစွားသည။ ဤတြင အကးအီစားခြင့ရသူသိုမ္ အကူအညီပေးျခငး သိုမဟုတု ပေးရန ကမးလွမးျခငးတိုမ္သည လိဋ္ဌိကိစာလုပုဆေးမား ဖိအားပေးသညှ အေနအထားကို သကုဝေရာက္ကိ ထိုကဲ့သိုမ္ လုပုဆေးမားျခငးကို တားျမစွားသည။
6. CHAI သည မညီမေ့သာ အာဏာ ကြာျခားမးျဖစပေပီး CHAI ၏ ဝေဆာငြကူးမား၏ ဂုဏ်ထူးကုျခင့ အမားယံုပေးကညးလေးစားရမးကို ထိုကဲ့သိုမ္ ဝေဆာငြကူးတြင အကးအီစားခြင့ရသူမား လကွံရရှိသညှ အကူအညီမားတြင တိုမ္ကိကျဝငတ္တကုဝေသာဝန္တမ္းမားဝင့ အကးအီစားခြင့ရသူမား အဖကား လိဋ္ဌိကိစာ ပတ္တကူးကို တိုမ္ကွနးအားပေးမး လံုးဝမျီလုပူ။ ဝန္တမ္းမားသည ဆတ္တဝေရး တစုအတြကု သင့လ်ာမး ရှိမရှိ ကို အဓိကပုဂိဋ္ဌိစုဦးဝင့ တိုင့ဝေခြးဝေးငြးဝေပိုငြညှ။ (သံသယကို ဝေရာဋ္ဌးရန့လိုမ္ ယခု စာပိုဒ်ညှ CHAI ထံပု ပုဂိဋ္ဌိစုဆုဝိဋ္ဌ အကူအညီ တိုမ္ကိကွံရရှိသညှ သမားမ္လ်၍ CHAI ၏ လုပုနးမားမ္ အကူအညီရသညှ အဖြ့အစညးမား သိုမဟုတု အစိုးရအဂ်စီမားအတြကု အလုပုညှ ပုဂိဋ္ဌိစု အေပင့ မသကုဝေရာက္ကိ။ CHAI ၏ ကမာစာလံုးဆိုဋ္ဌ က်င့ဝတုးဝင့ စညးမ္ညးသည CHAI ဝန္တမ္းမားဝင့ အဆိုပါ ပုဂိဋ္ဌိစုအဖကား



သကဲ့ရောက္ခဏာ။)

7. CHAI ဝန္တမ္း တစဉ်းသည့် CHAI ၌ ဂျပန်စေ့ အျားအဖြေအစည်း၌ ဂျပန်စေ့ လုပ်ပေးမှုကိုဧည့်သည်များ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ ထိပါးဝေခွဲတဝေခွဲယွက္ခ၊ အပိုင်ငြင်းစေ့ကားမားဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ အျမတ္တုတို့၊ ဂျပန်စေ့ စိုးရိမ်မူးမား သို့မဟုတ် သံသယမား ရှိပါက ထိုသူသည် ထိုကဲ့သို့ စိုးရိမ်မူးမားကို ဝေအာကြံ မည်းသားဝေဖာပုပထားဝေသာ တိုဏ္ဍကားမား လုပ်နားစဉ်းမှ တဆင့် သို့မဟုတ် CHAI ၏ ကမ္ဘာလံဝေဆိုရာ ကံဝေတဝေခွဲ စည်းမည်းမှ အခန်းခြံဂျပန်စေ့ ကံဝေတဝေခွဲ ထိန်းသိမ်းပျခင်းဝေခွဲ စိုးရိမ်မူးမားကို သတင်းပို့ခင်း အတိုင်း သတင်းပို့ရမည်။
8. CHAI ဝန္တမ္းမားသည့် လိဂ်ငြင်းဆိုရာ ထိပါးဝေခွဲတဝေခွဲယွက္ခရမား၊ အပိုင်ငြင်းစေ့ကားခံရမားဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ အျမတ္တုတို့ရမား တို့ကို ကာကြယပေးသည့် ပတဝေခွဲကံဝေခွဲ ဖန္တီးစဉ်း ထိန်းသိမ်းရန် တာဝန်ရှိသည်။ အဆင့်အားလုံးမှ မနဲနဲကံဝေခွဲထိ ပတဝေခွဲကံဝေခွဲ ဝေထာကံဝေခွဲ ထိန်းသိမ်းပေးသည့် စနစ်ကို လုပ်ဆောင်မည့်ဂျပန်စေ့ မည့် တိုဏ္ဍကားမားကို မဆို အလံမနဲ တံပုပနဲဆောင်ရွက်ရမည်။ အဆင့်အားလုံးရှိ မနဲနဲကံဝေခွဲထိ တိုဏ္ဍကားမားဝေခွဲ ပတ္တကံဝေခွဲ တိုဏ္ဍကားမား လုပ်နားစဉ်း မျဖစေရန် လိုက္ခာရမည်။

CHAI ဝန္တမ္းဝေခွဲ CHAI ၏ အျားဝန္တမ္းတစဉ်းဟုကား ဂျပန်စေ့၊ CHAI ဝန္တမ္းဝေခွဲ CHAI ဝေခွဲ အတူ အလုပ်ပိုင်သည့် မိတ္တူဖြေအစည်းမား သို့မဟုတ် အစိုးရ ဝေအင်ဂ်ဗိုမားမှ ဝန္တမ္းမားအဟုကား ဂျပန်စေ့မားအကြံ CHAI ၏ ကမ္ဘာလံဝေဆိုရာ ကံဝေတဝေခွဲ စည်းမည်းကို ဟုကည့်ပါ။

**IV. စောင့်ရှောက်ညွှန်လေ့လာပျခင်းဝေခွဲ အကာအကွယ်ပေးပျခင်း**

လြဲမားဖြေ ဝေဆင်ရွက်ပျခင်းဝေခွဲ မသင့်ဝေလံဝေသာ အပိုင်အမူးမားအားလုံးကို CHAI ၏ မူဝါဒမားဝေခွဲ လုပ်နားစဉ်းဝေခွဲအညီ မွဲတဖြေ စုစုဆေးဆံဝေခွဲပျဖစေရမည်။ CHAI သည့် လိဂ်ငြင်းဆိုရာ ထိပါးဝေခွဲတဝေခွဲယွက္ခ၊ အပိုင်ငြင်းစေ့ကားမားဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ အျမတ္တုတို့၊ ဂျပန်စေ့ စိုးရိမ်မူးမား ရှိလာပါက အက်ဒြေရံကို ကာကြယပေးရန် တတဝေခွဲအစွဲ အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ကြားမည့်ဂျပန်စေ့။ အဆိုပါ ကတိပိုင်ခံကို ဂျပန်စေ့အညွှန်ဝေခွဲ CHAI သည့် ဝေအာကွါ အခင်းကို လိုက္ခာလုပ်ဆောင်မည် -

- ထိခိုက်မား၊ တိုဏ္ဍကားမား လုပ်နားစဉ်း စောင့်ရှောက်ညွှန်လေ့လာရန်ဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ ထိပါးဝေခွဲတဝေခွဲယွက္ခရမား၊ အပိုင်ငြင်းစေ့ကားခံရမားဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ အျမတ္တုတို့၊ ဂျပန်စေ့ စိုးရိမ်မူးမား တို့ကို ကာကြယပေးရန် အားထုတူးမားဝေခွဲ တံပုပနဲဆောင်ရွက်မားကို တိုးတကံဝေခွဲ PSEAH လုပ်ဆောင်မား၊ မူဝါဒမားဝေခွဲ လုပ်နားစဉ်းကို ဆက်ဟုကပြုမားကို အမားဆောင်ရွက်ရန်သို့ တာဝန်ပေးပျခင်း။
- အဓိက ပုဂ်လိမားဝေခွဲ စံစုစုဆေးဆံမား ခန့်အပူ၊ စံစုစုဆေးဆံမားကို စီမံခန့်ခွဲရန်ဝေခွဲ အမားဆောင်ရွက်ရန်၊ အဆက်တန်းခေခင်းဆေး၊ အဖြေ (SLT) ဝေခွဲ ဘုတံအဖြေကို သင့်ဝေလံဝေသလို သတင်းပို့ရန် စသည့် တာဝန်ဝေခွဲ အတူ အဆက်တန်း လူကြီးမားအားအရင်းအမြစ် ဒါရိုက္ခာကို PSEAH ဝေခွဲ သတ္တဝါဝေသော လုပ်ဆောင်မားဝေခွဲ အျား အဓိက ပုဂ်လိမားအကြံ အဟုကား အဓိက ပုဂ်လိမား ခန့်အပူပျခင်း။
- လိဂ်ငြင်းဆိုရာ ထိပါးဝေခွဲတဝေခွဲယွက္ခ၊ အပိုင်ငြင်းစေ့ကားမားဝေခွဲ လိဂ်ငြင်းဆိုရာ အျမတ္တုတို့၊ က်ဒြေမားကို CHAI မှ ခန့်အပူပျခင်း သို့မဟုတ် ဂျပန်စေ့ ခန့်အပူပျခင်း မျပိုင်စေရန် သကဲ့ရောက္ခာသည့် ပေးခမ်းဝေခွဲ CHAI



၏ အျမင့်ဆုံးလုံး လုပ်ဆောင်ခြင်းတို့ဖြင့် မြှင့်တင်ပေးရန်၊ ကိုဏ္ဍိဖြာ လုပ်ဆောင်ချခင်း။ ဤကဲ့သို့၊ လုပ်ဆောင်ရာကြောင့် နောက်အိန္ဒိယလက်ခံခြင်း ဖြစ်ပွားမှုတို့မှတစ်ဆင့် စစ်ဆေးချခင်းတို့ကို အသုံးပြုပေး ပါဝင်ခြင်းရှိပါသည်။

- CHAI မှ အျမင့်ဆုံးလုံး လုပ်ဆောင်ခြင်းအထိ သေဆုံးစေရန် CHAI ဝန္တမ္မာများ ပါဝင်သည့် လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးခြင်းတို့ဖြစ်ပွားမှု၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ ဝန်ထောက်များ လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချိန်ကွဲပြားမှု၊ အကြံပြုမှုများကို သင့်လျော်သော အခွင့်အလမ်းများ ပေးပို့ပေးရန်အတွက် စံတိုင်းစစ်ဆေးချခင်း။ စံတိုင်းစစ်ဆေးချခင်းသည် တိုင်းကားများ၊ အင်္ဂါပြန်လှမ်းခြင်းတို့ တိုင်းကားခံရသူများ၏ အခြေခံအဆောက်အအုံ ဂုဏ်ထူးများကို လေးစားသောအားဖြင့် တရားမှီတရား ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဤကြောင့် တိုင်းကားများအသုံးပြုပေးခြင်း အထူးသဖြင့် ကေလေးသူငယ်များနှင့် သင့်လျော်သည့် အတ္တမ်း လုပ်ဆောင်ခြင်းကို အသုံးပြုချခင်း၊ ပေးပို့ပေးရန်နှင့် စံတိုင်းစစ်ဆေးချခင်း ပါဝင်ချခင်း သို့မဟုတ် သင့်လျော်သလို ပျံ့နှံ့စွာ စံတိုင်းစစ်ဆေးခြင်း၊ ကြမ်းပြင်များ ခန့်အပ်ချခင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။ CHAI သည် စံတိုင်းစစ်ဆေးခြင်းများမှ ရှောင်ကြဉ်ခြင်းအပို ဆောင်ရွက်သည့် ဖုလ်စီ ဝေလုလာရရှိသည့် သင့်လျော်စွာ မူဝါဒနှင့် လက်တွေ့အသုံးပြုခြင်းတို့ တိုးတက်စေရန် သင့်လျော်စွာ အသုံးပြုခြင်းမပြုပါ။
- CHAI ဝန္တမ္မာများကို PSEAH ဝန်ထောက်များ အဖွဲ့အစည်းအရင်းကို မျှတစွာ ဝေလုက်သွင်းပေးခြင်းဖြင့် ပြုလုပ်ချခင်း။
- မိတ္တူကူးခြင်း၊ အထောက်အပံ့ပေးခြင်း၊ သို့မဟုတ် အကူအညီ ရရှိမှု၊ သေဆုံးမှုတို့ကို ကြောင့် PSEAH မူဝါဒ အိန္ဒိယလက်ခံခြင်းကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားချခင်းနှင့် ယခု မူဝါဒကို ခိုင်ခံ့စွာသည့် ယုံကြည်စိတ်ချရသည့် အုပ်စုများ ရှိပါက CHAI ကို အလံ့အမူ သတင်းပို့ရန် တောင်းဆိုချခင်းတို့ အပါအဝင်။
- အဆိုပါ မူဝါဒကို ပံ့ပိုးမှု သုံးသပ်ဝေလုလာချခင်းနှင့် ပျံ့နှံ့စွာ တင်ပြချခင်း။
- လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးခြင်းတို့ဖြစ်ပွားမှု၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ ဝန်ထောက်များ လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချိန်ကွဲပြားမှု၊ အင်္ဂါပြန်လှမ်းခြင်းနှင့် အခြား ထိခိုက်မှုများကို သင့်လျော်သလို ဖုလ်စီ အေရီးပေနှင့် အကူအညီအထောက်အပံ့ပေးခြင်း စိတိုင်းဆိုင်ရာ ဝေလုက်မှုများကို ပေးပို့ရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ထားရှိချခင်း။

**V. တိုင်းကားများနှင့် စိုးရိမ်စရာများကို သတင်းပို့ခြင်း**

အမွတ္ကယ သို့မဟုတ် ဖုလ်စီဝန်ထောက်များ လိငိုင်းဆိုင်ရာ လွှမ်းမိုးမှုများ သို့မဟုတ် ယခု မူဝါဒကို ခိုင်ခံ့စွာသည့် သတ္တိရှိသော စိုးရိမ်စရာများကို ခံနိုင်စွမ်း သတင်းပို့ရမည်။ CHAI သည် ဝေလုလာလအဆင့်ကြောင့် ရှိနေစေကာမူ လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးခြင်းတို့ဖြစ်ပွားမှု၊ အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ ဝန်ထောက်များ လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချိန်ကွဲပြားမှုနှင့် ပတ္တကူညီ မညီညီ တိုင်းကားများ သို့မဟုတ် သံသယကို မဆို တုံ့ပြန်ပေးဆောင်သည့်ဖြစ်ပွားမှု။ သတင်းပို့မှု၊ တစ်စုံတစ်ရာ ပြုလုပ်မှု စိုးရိမ်စရာကို ဝေလုက်ပေးသည့် သကဲ့သို့ မျှစေရန်ရှိရန် မလိုအပ်ပါ။ အကယ်၍ တစ်စုံတစ်ရာ ဝေလုက်မှု မူဝါဒကို ခိုင်ခံ့စွာသည့် ဆိုးဝါးသည့် အရာ တစ်ခုခုကို ဝေလုက်မှုများ သို့မဟုတ် ဖုလ်စီဝန်ထောက်များ ပတ္တကူညီ သကဲ့သို့သော ရှိသည့် မခံစားရပါက တိုင်းကားများ ပြုလုပ်မှု လိုလားကြသည့် အဖွဲ့အစည်းများဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းကားများသည် သတင်းပို့ရန် လုံလုံစုံစုံ၊ ငုတို့ကို နားထောင်ပေး လိုအပ်သည့် လုပ်ဆောင်ခြင်း ဝေလုက်မှု



ခံစားစေရမည်။ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုပေး၍ အရေးယူဆောင်ရွက်ပေးရန် CHAI သည် ဝန္တမ္မားအားလုံးဝန်းဝန်း အကင်းခံစားခြင်းရှိသူ အားလုံး၏ စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို တတိုးပေးရန် အစာဆိတ်စား ထုတ်ဝေဖော်ပြချက်များကို ဝန်ထမ်းများနှင့် တိုက်ရိုက်အားပေး လုပ်ဆောင်ရန် အချဉ်အဝ ဆုံးရှုံးမှုထုတ်ဝေဆောင်ရွက်ပေးရန် ဖြစ်ပေါ်သည်။ ဝန္တမ္မားများနှင့် အကင်းခံစားခြင်းရှိသူများသည် လက်ရှိချုပ်စုစေ အတိကျစွာရှိသည့် ဖြစ်ရပ်စေ လိငိုင်းဆိုင်ရာ ထိပါးဝေခွဲတံငွေယွက်ရမေး၊ အခွင့်အရေးစောင့်ရှောက်ရေးအဖွဲ့နှင့် လိငိုင်းဆိုင်ရာ အချစ်ထူထောင်ရမေးတို့၊ အပါအဝင် ဖြစ်ပွားမှုများကို သတင်းပို့၊ တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ် ယုံ့ပုံကဏ္ဍများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ရှိစေရမည်။

ထိုကဲ့သို့ကား CHAI သည် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို ဂရုတစိုက်ပေးရန် ချဉ်အစာဆိတ်စား ဆောင်ရွက်ပေးမည်။ အကယ်၍ ဝန္တမ္မားများသည် လူကိုယ်ပိုင် ဝေပုံထုတ်ဝေဖော်ပြရန် ဆေးကုသမှုပေးရန် အမည်ပေး ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်မည်။

တိုက်ရိုက်ဆက်သွယ်မှုများကို စောင့်ရှောက်ပေးရန်အတွက် တစ်ဖက်မှ သို့မဟုတ် တစ်ဖက်ကတည်းက ပြုလုပ်ပေးခြင်း -

- CHAI ဝန္တမ္မားအချို့နှင့် ငှက် မနှောင့်နှက်မှုကို ဆက်သွယ်ပေးခြင်း။
- CHAI အဆက်တန်း အဓိကပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အချင်း CHAI အဓိကပုဂ္ဂိုလ်
- CHAI အကူအညီဖုန်းသို့ ဆက်သွယ်ပါ။ အကူအညီဖုန်းသည် လက်ခံခြင်းဝေခွဲအချိန်အမှတ် ဖုန်းခေါ်ဆိုခြင်းဝေခွဲအချိန်ကို သတင်းပို့ရန် (အမည်ပေး သို့မဟုတ် အမည်မဖော်ပြချက်) တစ်ဦးနှင့် ချိတ်ဆက်ပေးပေးထားသော တတိယအဖွဲ့အစည်း “whistleblower” ဝန်ဆောင်မှုပေးသည်။  
 အမည်ပေးသတင်းပို့မှုများကို  
 အမည်မဖော်ပြထားသည့်  
 သတင်းပို့မှုများကိုသို့မဟုတ်  
 အရေးတယူဆောင်ရွက်ပေးမည့်ဖြစ်သည်။



CHAI ဝန္တမ္မားများ သို့မဟုတ် မိတ္တူဖော်ပြမှုအစည်းအရုံးမှ အချစ်ထူထောင်ခြင်း၊ မေတာမတရားပျက်စီးခြင်း သို့မဟုတ် ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်းတို့ကို လိုလားသည့် သံသယဖြစ်ပွားမှု ဖြစ်ပွားမှုကို သတင်းပို့ရန် CHAI ဝန္တမ္မား တိုင်း တြင့် တာဝန်ရှိသည်။

အစဉ်အဆက်တိုင်းချခံရခြင်း (ဥပမာ လီဆာယွန်ကားချခံရခြင်း) ကို တစ်ဖက်ကတည်းက ပြုလုပ်ပေးသော မညီမျှသည့် သက်တမ်းပေးခြင်း ဖြစ်ပေါ်ထားသည့် စည်းကမ်းအရ အရေးယူချခံရခြင်းကို ခံရလိမ့်မည်။

## VI. လက်ရှိပုံစံများနှင့် မရှိရ

CHAI သည် ဤမူဝါဒ၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကံတော်နှင့် စည်းကမ်းများ သို့မဟုတ် အချင်းတို့အရ ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်းဝေခွဲအချိန်အမှတ် သို့မဟုတ် စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း၊ လက်ရှိပုံစံများနှင့် မတရားဖိနှိပ်ချခံရခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုးရွားသော အလွန်များဆိုင်ရာ ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်းကို သည်းခံမည်ဟု တောင်းဆိုခြင်း၊ မွေးမြူခြင်းဝေခွဲအား စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း စိုးရိမ်ဖွယ်ရာများကို ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း တစ်စုံတစ်ခုစီကို ဝေခွဲတံငွေယွက်ချခံရခြင်း၊ လက်ရှိပုံစံများနှင့် မတရားဖိနှိပ်ချခံရခြင်း ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း





ချစ်လှည့်မှု မညီညွတ်မှု CHAI ဝန်ဆောင်မှုကိုမဆို သတ္တိရှိစွာပေးအပ်ခြင်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ပွားများခြင်း အထိအပါအဝင် စည်းကမ်းအရ အရေးယူမည့်ဖြစ်သည်။

**VII. စံပိုစံမှားစေဆေးခြင်း**

တိုင်းကားမီး၊ တိုင်းကားသုံးစွဲမှု၊ တိုင်းကားသည့်အဖွဲ့အစည်းအရမ်းအားလုံး၏ လုံခြုံရေးကို မညီညွတ်စွာဖြန့်ဖြူးမှုကို ကာကြားမှုဖြစ်သည်။ CHAI သည် အလုံးစုံလုံခြုံမှုကို အာမခံပေးသည့်အခါတွင် တိုင်းကားမီးအဖွဲ့အစည်း အင်အားစနစ်၊ စံပိုစံမှားစေဆေးမှုကို သိရှိရရှိအပ်ပြီးနောက် သိရှိရရှိအပ်ပြီးနောက် ကန့်သတ်သိမ်းဆည်းမှုဖြစ်သည်။ တိုင်းကားမီးအဖွဲ့အစည်းအရပ်ရပ် CHAI ဝေခင်းဆောင်၊ အဓိကပုဂ္ဂိုလ်၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူမှုစီးပွားအဖွဲ့အစည်းအရပ်ရပ် အဖွဲ့အစည်း၊ ဝန်ဆောင်မှုပေးမှု၊ တိုင်းကားမီး လက်ရှိရှိသည့် ဗဟိုသည့် ပဋိပက္ခမှု အင်အားစနစ်အဖွဲ့အစည်းကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် လုပ်ဆောင်မှုကို လိုက်နာရမည်။

စံပိုစံမှားစေခြင်းဖြစ်ပေါ်စေမှုကို ချစ်လှည့်မှုပေးခြင်းပေးသည့် သတင်းပို့မှု၊ သို့မဟုတ် တိုင်းကားမီးအဖွဲ့အစည်းသို့ မညီညွတ်စွာ ချိန်နှာ၏ ထိခိုက်မှုပေးမှု၊ ဖြစ်ပေါ်သည့်အဖွဲ့အစည်းအရပ်၊ တိုင်းကားသို့ သတင်းပို့မှု၊ ဖြစ်ပေါ်သည့် မိကျမည့်ကုသတို့၏ ဂုဏ်တောင်း၊ မညီညွတ်စွာဖြန့်ဖြူးမှု၊ ဝေခင်းပေးမှု၊ ကိုယ့်ရေးကိုယ် အင်အားစနစ်ကို ကာကြည့်မှု လိုအပ်မှုသည့်ကို ဝေလေးစားရမည်။ စံပိုစံမှားစေဆေးမှုဖြင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်းမရှိသူ သို့မဟုတ် လုံခြုံမှုကန့်သတ်မှုကို ခံစားရသည့် သတ္တိရှိစွာပေးအပ်ခြင်းဖြစ်သည် စည်းကမ်းအရ အရေးယူခြင်းကို ခံရလိမ့်မည်။

CHAI အဓိကပုဂ္ဂိုလ်၊ စံပိုစံမှားစေဆေးမှုသည် တိုင်းကားသို့ ဖြစ်ပေါ်သည့် ဖြစ်သည့်အဖွဲ့အစည်းအရပ်၊ သတင်းပို့မှု၊ မိကျမည့်ကုသတို့ကို လက်ရှိရှိပေးမှု၊ ကာကြည့်မှုပေးမှု၊ စံပိုစံမှားစေဆေးမှုဖြင့် ငှားတို့၏ လုံခြုံရေးကို ထိခိုက်မှုပေးမှုအကြား သတင်းပေးသောဆောင်ရွက်မှုအားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရမည်။